

**2012**



# **INFORME DE PROGRESO PACTO MUNDIAL DE LAS NACIONES UNIDAS**

## Carta de presentación

**Mr George Kell**  
**Executive Head of the Global Compact**  
**Executive Office of the Secretary General**  
**United Nations 51982**  
**New York NY 1007**

*Cervera, a 31 de Octubre de 2013*

*Este es el primer año que en **MOBEL LINEA, S.L.** nos hemos adherido al Pacto Mundial de las Naciones Unidas. Y por lo tanto, este es nuestro primer Informe de Progreso. Esperamos que a partir de este punto inicial logremos mejorar cada uno de los principios que forman este Pacto.*

*Nuestro objetivo es difundir estos principios en todos nuestros grupos de interés, para así poder aumentar las acciones que derivan de una mayor implantación del Pacto Mundial y sus principios.*

*Muy atentamente,*



*Oscar Balcells Curt*  
**Director General MOBEL LINEA, S.L.**

## Contenido

Carta de presentación.....	1
1 La empresa MOBEL LINEA .....	3
1.1 Ficha técnica.....	3
1.2 Sobre la empresa.....	3
2 Derechos Humanos .....	5
2.1 Principio 1.....	5
2.2 Principio 2.....	6
3 Normas Laborales.....	10
3.1 Principio 3.....	10
3.2 Principio 4.....	11
3.3 Principio 5.....	12
3.4 Principio 6.....	13
4 El Medio Ambiente.....	14
4.1 Principio 7.....	14
4.2 Principio 8.....	20
4.3 Principio 9.....	21
5 Anti-corrupción .....	22
5.1 Principio 10.....	22

## 1 La empresa MOBEL LINEA

### 1.1 Ficha técnica

NOMBRE DE LA EMPRESA:	<b>Mobel Linea, S.L.</b>
LOCALIZACIÓN:	<b>Carretera de Guissona Km.1 25200 Cervera (Lleida) Spain</b>
DIRECCIÓN WEB:	<b><a href="http://www.mobellinea.es">www.mobellinea.es</a></b>
ACTIVIDAD:	<b>Diseño, fabricación y distribución de mobiliario, sillería de oficina y colectividades.</b>
FECHA DE ADHESIÓN:	<b>07/02/2013</b>

### 1.2 Sobre la empresa

**MOBEL LINEA, S.L.** es una empresa dedicada al diseño, fabricación y distribución de mobiliario para oficina y colectividades fundada por tres familias en el año 1973.



Actualmente seguimos siendo una empresa familiar que emplea a más de 150 trabajadores. Desarrollamos nuestra actividad en dos centros productivos de Cervera (Lleida) y la mitad de nuestra producción es exportada fuera de España, exportando mayormente en Europa, Oriente Medio, África y Sud América.

Durante estos cuarenta años de crecimiento y desarrollo ha surgido una importante, creciente y necesaria preocupación por la calidad de los productos y los servicios prestados así como por el entorno y las consecuencias de la actividad humana sobre él.

Esta preocupación por el Medio Ambiente ha fomentado la implantación voluntaria de normativa y reglamentación de obligado cumplimiento, además del desarrollo de prácticas sostenibles de producción y actitud laboral.

**MOBEL LINEA, S.L.** somos una empresa comprometida con la calidad, el Medio Ambiente, con las personas y, sobre todo con nuestros clientes. Hemos basado el desarrollo de nuestra actividad no sólo en la reglamentación vigente, disponiendo de todos los permisos exigibles, sino también en las normas y buenas prácticas que han ido apareciendo.



Hemos obtenido el reconocimiento internacional con la certificación del cumplimiento de las normas ISO 9001:2008, 14001:2004 y PEFC de nuestro sistema de gestión integrado Calidad-Medio Ambiente.


## 2 Derechos Humanos

### 2.1 Principio 1

*“Las empresas deben apoyar y respetar la protección de los Derechos Humanos fundamentales, reconocidos internacionalmente, dentro de su ámbito de influencia”*

MOBEL LINEA, S.L. es una empresa comprometida con los Derechos Humanos, tanto de nuestros empleados como todas aquellas personas con las que mantenemos algún tipo de contacto, ya sea este directo o indirecto.

Para ello, incluimos el **Principio 1** en nuestra política de empresa, realizando formación al personal de nueva incorporación con material docente. De igual manera, esta información está distribuida en paneles informativos, repartidos por los puntos estratégicos de nuestras instalaciones.



**POLÍTICA DE CALIDAD Y MEDIO AMBIENTE**

D-5.1.1  
Edición: 4  
Fecha: 19/03/13

**POLÍTICA DE CALIDAD Y MEDIO AMBIENTE DE MOBEL LINEA, S.L.**

MOBEL LINEA, S.L. diseña, fabrica y distribuye muebles, sillería de oficina y colectividades, considerando la Calidad y el respeto por el Medio Ambiente, como factores estratégicos y primordiales para mantener un alto nivel en la eficiencia de sus procesos y en la calidad de sus productos.


Nuestro propósito fundamental es conseguir la plena satisfacción de nuestros clientes cumpliendo sus expectativas y causando el menor impacto medioambiental posible.


Para seguir dicha filosofía basamos nuestra estrategia en:

- Proporcionar soluciones ajustadas a las necesidades de nuestros clientes utilizando las tecnologías más respetuosas con el entorno y económicamente viables.
- Un sistema de gestión basado en las normas UNE-EN-ISO 9001, UNE-EN-ISO 14001, UNE-EN-ISO 14006 y PEFC ST 2002:2010, que facilita el trabajo bien hecho y la mejora constante del servicio de una forma respetuosa con el Medio Ambiente.
- El cumplimiento de la legislación y reglamentación aplicable al producto, diseño y fabricación, así como el compromiso de satisfacer otros requisitos adquiridos voluntariamente.
- El cumplimiento de los 10 principios del Pacto Mundial de Naciones Unidas.
- Mejorar continuamente el proceso de Ecodiseño y del comportamiento ambiental de los productos a lo largo del ciclo de vida, evitando el traslado de impactos ambientales adversos de unas etapas del ciclo de vida a otras o de una categoría a otra.
- El establecimiento de objetivos de mejora continua de la calidad de nuestros productos y de la actuación medioambiental, coherentes con la naturaleza y los impactos medioambientales que causan nuestras actividades y con esta política, que serán revisados anualmente por la Dirección.
- La prevención y reducción de los impactos medioambientales de nuestras actividades y la prevención de la contaminación.
- El fomento de la formación y sensibilización, encaminados a concienciar y responsabilizar a todo el personal en materia de calidad, satisfacción, atención al cliente, Ecodiseño y protección medioambiental.

La Dirección de la empresa es consciente que tiene la responsabilidad última en la obtención de los objetivos anteriormente propuestos, y en ese sentido se compromete a facilitar todos los medios humanos, técnicos y económicos necesarios para alcanzarlos. Asimismo espera de todos sus empleados la máxima implicación en la implantación y mantenimiento del Sistema de Gestión Integrado.

La Dirección,





**POLÍTICA DE IGUALTAT**

La direcció de MOBEL LINEA, SL adquireix com a objectiu la integració de la igualtat de tracte i oportunitats entre dones i homes en el desenvolupament de la seva activitat i gestió empresarial, sense discriminar directament o indirectament per raó de sexe, així com impulsar i fomentar les mesures per aconseguir la igualtat real en el sí de la organització.

Adquireix el compromís d'establir la igualtat d'oportunitats entre dones i homes com un principi estratègic de la seva Política Corporativa i de Recursos Humans, d'acord amb la definició d'aquest principi que estableix la Llei Orgànica 3/2007, de 22 de març, per la igualtat d'oportunitats efectiva entre dones i homes.

Assumeix el principi d'igualtat d'oportunitats entre dones i homes en tot i cada un dels àmbits en que es desenvolupa la seva activitat, des de la selecció i promoció de personal, la política salarial, la formació, les condicions de treball i feina, la salut laboral, la ordenació del temps de treball i la conciliació; atenent de forma especial la discriminació indirecta: "Situació en que una disposició, criteri o pràctica aparentment neutres, posa a una persona d'un sexe en desavantatge particular respecte a una persona d'un altre sexe".


Respecte a la comunicació, tant interna com externa, s'informa de totes les decisions que s'adopten a aquest respecte, projectant una imatge de l'empresa d'acord amb el principi d'igualtat d'oportunitats entre dones i homes.

S'estableix el compromís de dur a terme aquests principis a través de l'establiment i el foment de mesures d'igualtat mitjançant la redacció i de la implantació del PLA D'IGUALTAT DE MOBEL LINEA, SL, que suposi millors respecte a la situació inicial, arbitrant-se sistemes de seguiment i millora, amb la finalitat última de d'avançar en la consecució de la igualtat real entre dones i homes en l'empresa, i per extensió, en el conjunt de la societat.

Per tal de desenvolupar aquest compromís es comptarà amb la representació legal de treballadors i treballadores, no solament en el procés de negociació col·lectiva, tal i com estableix la Llei Orgànica 3/2007 per la igualtat d'oportunitats efectiva entre dones i homes, sinó en tot el procés de desenvolupament i avaluació de les mesures i el Pla d'igualtat establerts.

Cervera, 16 de desembre de 2010

La direcció



Nos comprometemos así, a velar por el cumplimiento de los Derechos Humanos fundamentales, y a concienciar a todo el personal de la importancia de evitar la infracción de los mismos, así como favorecer su denuncia si detectan algún caso de incumplimiento.

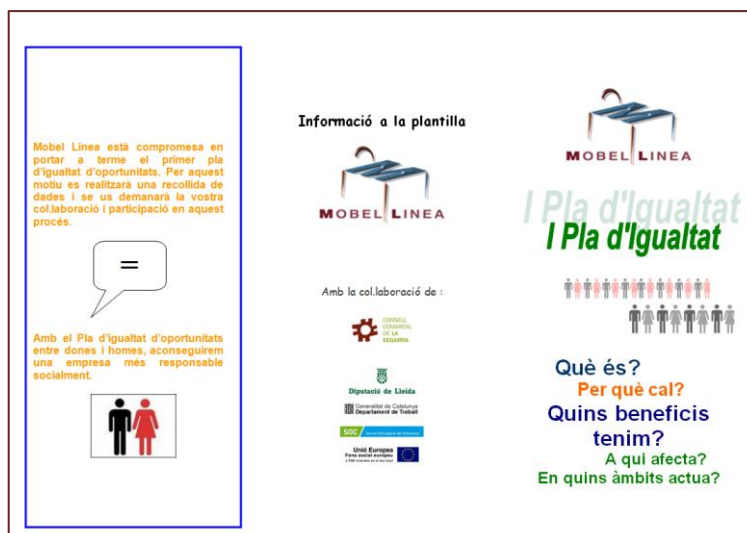
## 2.2 Principio 2

***“Las empresas deben asegurarse de que sus empresas no son cómplices en la vulneración de los Derechos Humanos”***

A parte del compromiso por escrito de respeto de los Derechos Humanos, llevamos a cabo una serie de actuaciones que persiguen este objetivo:

- La elaboración y la implantación de un Plan de Igualdad desde 2010, asegurándonos, de que en todos, y cada uno de los ámbitos en que se desarrolla la actividad de esta empresa, desde la selección a la promoción, pasando por la política salarial, la formación, las condiciones de trabajo y empleo, la salud laboral, la ordenación del tiempo de trabajo y la conciliación, se asume el principio de igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres.

Esta política de igualdad entre hombres y mujeres, se extiende también al compromiso de igualdad de oportunidades por razón de nacionalidad, raza, religión, afiliación sindical... o cualquier otro signo de identidad propio de cada individuo. Llevando a cabo los procesos de selección y/o promoción de una manera completamente neutra, a través de criterios objetivo basados en las competencias y adecuación al puesto.



**Informació a la plantilla**

Mobel Linea està compromesa en portar a terme el primer pla d'igualtat d'oportunitats. Per aquest motiu es realitzarà una recollida de dades i se us demanarà la vostra col·laboració i participació en aquest procés.

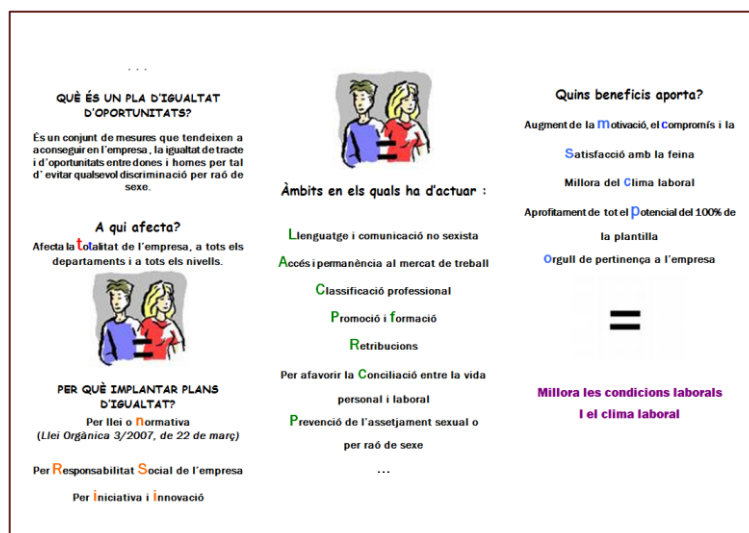
Amb el Pla d'igualtat d'oportunitats entre dones i homes, aconseguirem una empresa més responsable socialment.

**Amb la col·laboració de:**

- CONSELL COMARCAL DE GIRONA
- Diputació de Lleida
- Generalitat de Catalunya
- SOG
- Unió Europea

**Què és?**  
**Per què cal?**  
**Quins beneficis tenim?**  
**A qui afecta?**  
**En quins àmbits actua?**





- Prohibición expresa de contratación a menores de 16 años, apoyando así la erradicación del trabajo infantil. A partir de esa edad, y hasta los 18 años, han de ser acompañados por sus padres o tutores a la explicación de las condiciones del trabajo, así como a la formación en prevención del riesgo existente en el puesto de trabajo, con el objetivo de que entiendan los mismos.

Los puestos de trabajo se adaptan a la categoría de aprendiz y a las características de cada menor.

- Política de tolerancia 0 ante actuaciones y/o tratos considerados como denigrantes o vejatorios. Se intenta crear un clima laboral adecuado para el correcto desempeño del trabajo.
- La Ley 31/95 de 8 de Noviembre, tiene como objetivo promover la seguridad y la salud de los trabajadores mediante la aplicación de medidas y el desarrollo de las actividades necesarias para la prevención de riesgos derivados del trabajo.

La dirección, dentro de la natural preocupación por la seguridad y salud de sus trabajadores, no solo pretende dar cumplimiento a las prescripciones establecidas por la Legislación en materia de prevención de riesgos laborales, sino que además pretende mejorar en todo lo posible las condiciones de trabajo en seguridad, higiene, ergonomía y psicología de los puestos de trabajo de todas las personas de la organización.

- En **MOBEL LINEA, S.L.** garantizamos la protección de datos de carácter personal según la Ley Orgánica 15/1999 del 13 de diciembre (LOPD), a través del registro de sus ficheros en la Agencia Española de Protección de Datos, y formando al personal que tiene acceso a estos datos para que haga un uso responsable de los mismos.



- Facilitar la conciliación de la vida laboral y la vida familiar a través de medidas de flexibilidad en horarios, permisos, excedencias.

Ofrecemos un seguro médico privado a nuestros empleados y a sus familiares, siendo una de las múltiples ventajas la flexibilidad recibida en la elección de horarios de visita.

- Desde hace más de 5 años somos colaboradores del “Club Bàsquet Cervera”. También colaboramos con el equipo de fútbol “C.E. Cervera”, apoyando así el deporte en nuestra ciudad.



- Colaboración, a través de donaciones, con la Asociación de Alzheimer de Cervera “Associació de Familiars i Malalts d’Alzhèimer i altres Malalties Neurodegenartives, Cervera – La Segarra (AFA CERVERA)”. La actividad de esta entidad, sin ánimo de lucro, es la de cuidar a personas mayores.



**Associació de Familiars i Malalts d’Alzhèimer  
i altres Malalties Neurodegeneratives  
Cervera - La Segarra**



- Somos patrocinadores de “La Xarxa - Cervera”, una entidad cultural sin ánimo de lucro formada por un grupo de personas voluntarias, que destinan su tiempo libre, esfuerzo e ilusión a potenciar el teatro en la ciudad mediante una programación global para pequeños, jóvenes y adultos.



## 3 Normas Laborales

### 3.1 Principio 3

***“Las empresas deben apoyar la libertad de afiliación y el reconocimiento efectivo del derecho a la negociación colectiva”***

En **MOBEL LINEA, S.L.** favorecemos la comunicación entre trabajadores, tanto horizontal como verticalmente, para ello contamos con diversas herramientas:

- Programa informático de comunicación interna.
- Buzones de sugerencias, tanto físicos como virtuales (a través de la página web).
- Prestando las instalaciones de la empresa para las elecciones sindicales.
- Reuniones informativas.
- A través del departamento de RRHH, al que puede dirigirse todo el personal ante cualquier duda, preocupación, incidencia... que pueda surgir, tanto a nivel laboral como personal, tal como se recoge en la normativa interna de la empresa, copia de la cual se entrega en cada incorporación.





### 3.2 Principio 4

***“Las empresas deben apoyar la eliminación de toda forma de trabajo forzoso o realizado bajo coacción”***

Prohibición expresa del trabajo forzoso o bajo coacción, tal como se recoge la legislación laboral nacional, en el caso de **MOBEL LINEA, S.L.**, toda la producción la realizamos en territorio Español, por lo que este principio esta salvaguardado.

No es justificable de ninguna manera para nosotros el incumplimiento de este principio, se respetan los descansos entre jornadas y se adecúan los puestos de trabajo para conseguir que el personal trabaje con seguridad y ergonomía.

### 3.3 Principio 5

***“Las empresas deben apoyar la erradicación del trabajo infantil”***

Prohibimos la contratación de menores de 16 años, apoyando así la erradicación del trabajo infantil.

A partir de los 16 años hasta los 18 años, los menores han de ser acompañados por sus padres o tutores a la explicación de las condiciones del trabajo, así como a la formación en prevención del riesgo existente en el puesto de trabajo. Con el objetivo de que entiendan los mismos.

En **MOBEL LINEA, S.L.**, siempre adecuamos el puesto de trabajo a la categoría de aprendiz y a las características de cada menor. Está totalmente prohibido por la política de empresa que un trabajador menor de 18 años ocupe puestos en los que exista alguna peligrosidad (maquinaria, productos tóxicos...).

### 3.4 Principio 6

#### ***“Las empresas deben apoyar la abolición de las prácticas de discriminación en el empleo y la ocupación”***

Tal como se ha comentado anteriormente, en **MOBEL LINEA, S.L.** llevamos a cabo una política de no discriminación a través de acciones como Planes de Igualdad (Ley orgánica 3/2007), procesos de selección y/o promoción neutros basados en competencias, políticas retributivas objetivas, teniendo en cuenta bandas salariales definidas..., todo ello se ve reflejado en el capital humano que actualmente forma la empresa:

- Elevado porcentaje de mujeres en puestos de responsabilidad, tanto en trabajo productivo como en trabajo administrativo y/o técnico.
- Porcentaje significativo de personal con nacionalidad no española.
- Personal de nacionalidad no española en puestos de responsabilidad.
- Colaboración con asociaciones de inserción laboral de personas con discapacidad, para cubrir determinados puestos, tales como ASPID o INCORPORA.
- Convenios de colaboración con entidades locales como el Consell Comarcal de la Segarra, para favorecer la incorporación al mercado laboral de jóvenes en riesgo de exclusión social y/o laboral, a través de un programa denominado “SUMA’T”.

Con este programa en 2012 empleamos a seis jóvenes en riesgo de exclusión, con un nivel formativo bajo y que aún no habían accedido a un primer empleo.

- Hemos realizado con el centro formativo “La solana”, del Ayuntamiento de Tárrega un convenio de colaboración, por el cual actualmente tenemos realizando prácticas laborales a dos personas en riesgo de exclusión social y/o laboral.

En **MOBEL LINEA, S.L.** abogamos por esta diversidad, ya que la consideramos un valor añadido, tanto de cara al desarrollo profesional del personal, como en la repercusión positiva que tiene el contar con tan diversos puntos de vista.

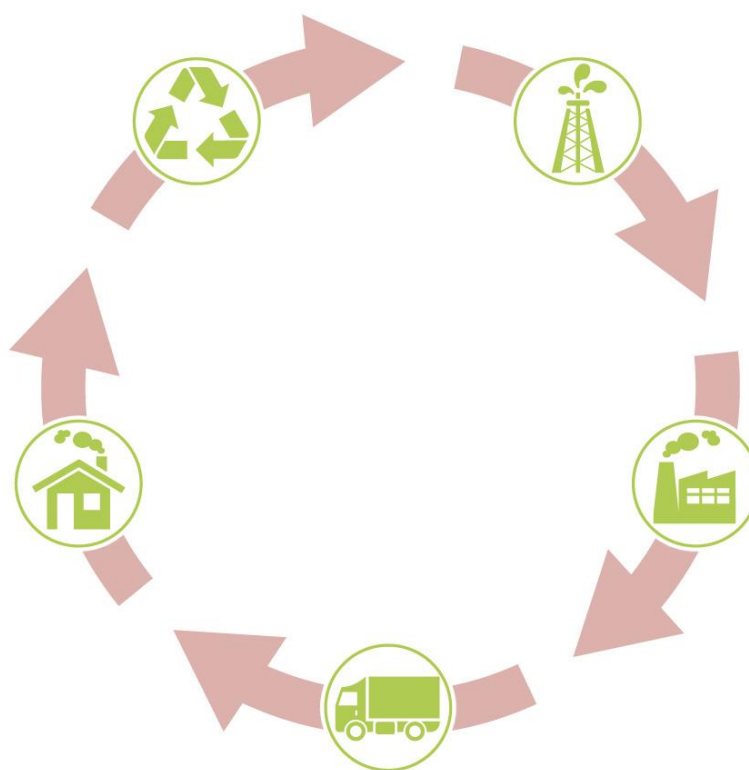
## 4 El Medio Ambiente

### 4.1 Principio 7

***“Las empresas deberán mantener un enfoque preventivo que favorezca el Medio Ambiente”***

En **MOBEL LINEA, S.L.** estamos comprometidos con el Medio Ambiente. Desde el año 2005 tenemos certificado nuestro sistema de gestión medioambiental mediante el cumplimiento de la norma ISO 14001:2004.

El objetivo es evitar o minimizar la afectación del Medio Ambiente en cada una de las fases del ciclo de vida de nuestros productos y actividades realizadas en nuestra organización. Para ello realizamos inversiones en cambios y mejoras de sostenibilidad y protección del Medio Ambiente.



En **MOBEL LINEA, S.L.** hemos establecido una línea estratégica en política ambiental a corto y largo plazo.



## **POLÍTICA AMBIENTAL**

La política ambiental de MOBEL LINEA, S.L. es la siguiente:

- **Proporcionar soluciones ajustadas a las necesidades de nuestros clientes utilizando las tecnologías más sostenibles con el Medio Ambiente en abastecimiento, producción, transporte y servicio.**
- **El cumplimiento de la legislación y reglamentación aplicable al producto, diseño y fabricación, así como el compromiso de satisfacer otros requisitos adquiridos voluntariamente.**
- **Mejorar continuamente el proceso de Ecodiseño y del comportamiento ambiental de los productos a lo largo del ciclo de vida, evitando el traslado de impactos ambientales adversos de unas etapas del ciclo de vida a otras o de una categoría a otra.**
- **Establecer y revisar objetivos de mejora continua de la calidad de nuestros productos y de la gestión medioambiental, siendo coherentes con la naturaleza y los impactos medioambientales que causan nuestras actividades.**
- **Reducir y prevenir la contaminación y otros impactos ambientales relacionados con el desarrollo de nuestras actividades.**
- **Fomentar la formación y sensibilización de todo nuestro personal para obtener una conciencia de calidad, excelencia, Ecodiseño y protección medioambiental.**

## **CONSUMO DE RECURSOS NATURALES**

En el año 2006 entró en funcionamiento un sistema centralizado de calefacción que utiliza los recortes de madera inutilizables como fuente de energía.

Con esta actuación hemos conseguido reducir la cantidad de residuos gestionados externamente y eliminar el uso del gasoil para la calefacción. El uso de combustibles fósiles produce un impacto sobre el Medio Ambiente terrestre, basado en el aumento de la concentración del dióxido de carbono (CO<sub>2</sub>). Eliminando este uso de combustibles se ha reducido de una manera significativa la emisión de contaminantes a la atmósfera.

En **MOBEL LINEA, S.L.** invertimos en energía renovable. En 2007 se puso en funcionamiento una instalación fotovoltaica de 100 kW colocada en parte de la cubierta de nuestras instalaciones, generando un 10% de la energía eléctrica total de consumo.



La iluminación exterior de nuestras instalaciones funciona únicamente durante las horas laborales sin luz solar. El diseño de todos los edificios de **MOBEL LINEA, S.L.** se ha realizado optimizando el aprovechamiento de las horas de luz natural y minimizando el consumo de energía eléctrica por iluminación.

**MOBEL LINEA, S.L.** está formada por 2 centros productivos en Cervera (Lleida). Cervera pertenece al clima continental en el que son característicos largos periodos de baja pluviosidad y alta sequedad en verano.



Hace ya unos años decidimos sustituir el jardín de riego con césped por un jardín de plantas xerófilas, con bajos requisitos hídricos que apenas necesitan riego en todo el año.



## **MATERIALES**

La selección de los materiales que constituirán los diseños, así como los estudios para la mejora de productos y procesos, se realizan con criterios basados en la optimización de materiales y su composición:

- ***Materias primas recicladas:*** Buscamos materiales que, garantizando la calidad y resistencia requeridas por el producto, procedan de materiales reciclados.
- ***Materias primas reciclables:*** El 100% de nuestros embalajes y el 90 % de nuestros materiales son reciclables.
- ***Materias primas con procesos productivos de bajo impacto ambiental:*** Analizamos las alternativas productivas de cada producto y utilizamos criterios medioambientales para seleccionar nuestros proveedores. Hemos sustituido el cartón de embalaje blanco impreso a color por cartón virgen impreso en negro. Esta actuación reduce los requisitos químicos para el acondicionamiento del acabado.

Nuestra principal materia prima es el aglomerado de partículas de madera con un tratamiento superficial de resinas melamínicas. La certificación PEFC que recibe el producto certifica nuestro compromiso con el Medio Ambiente.

PEFC es el sistema de certificación forestal más implantado en el mundo: en Julio de 2013 había una superficie certificada de más de 249 millones de Ha y se habían concedido 9.867 certificados de Cadena de Custodia PEFC.



## **TRANSPORTE**

Disponemos de una flota propia de camiones para realizar el transporte de nuestros productos. De este modo, garantizamos una entrega rápida, eficaz y personalizada y mantenemos la calidad del producto, controlando los costes económicos y ambientales derivados de esta actividad.



Desarrollamos las siguientes medidas para reducir los impactos ambientales durante el transporte:

- Planificación de los viajes y optimización de las rutas, aprovechando la vuelta para recogidas de materias primas u otros servicios.



- Disponemos de una flota moderna de camiones y en perfecto estado de mantenimiento y manutención.
- Formación y concienciación de los chóferes para realizar un transporte eficiente y respetuoso con el Medio Ambiente.

## 4.2 Principio 8

*“Las empresas deben fomentar las iniciativas que promuevan una mayor responsabilidad ambiental”*

MOBEL LINEA, S.L. dispone de las certificaciones medioambientales ISO 14001 y PEFC, sistemas de gestión que abordan las cuestiones ambientales de forma sistemática y evalúan el desempeño ambiental de la organización.



En 2012 se está implantando la norma ISO 14006:2011 “Sistemas de gestión ambiental. Directrices para la incorporación del Ecodiseño”, con la finalidad de reducir los impactos negativos incluyendo el desempeño ambiental en el diseño de nuestros productos.

El Ecodiseño se puede entender como un proceso integrado dentro del diseño y desarrollo, que tiene como objetivo reducir los impactos ambientales y mejorar de forma continua el desempeño ambiental de los productos al largo de su ciclo de vida, desde la extracción de las materias primas hasta el fin de su vida útil.



En el año 2011 se han realizado unas nuevas instalaciones para poder fabricar un nuevo producto, el armario metálico. Antes de iniciar este proyecto se evaluaron los impactos ambientales y se utilizaron los resultados de la



evaluación como parte del proceso de toma de decisiones. De este modo, se optó por la compra de un túnel de pintura más eficiente y respetuoso con el Medio Ambiente (en el **Principio 9**, se explican los motivos). También se compraron varias máquinas y robots con los mismos criterios ambientales y de eficiencia energética.



### 4.3 Principio 9

***“Las empresas deben favorecer el desarrollo y la difusión de las tecnologías respetuosas con el Medio Ambiente”***

La tecnología es un factor decisivo para la optimización de los recursos durante los procesos productivos. Nuestra política de inversiones en recursos productivos persigue la mejora y la eficiencia de los procesos, así como de la calidad de los productos.

Tecnología de última generación, personal cualificado y procesos productivos definidos y controlados son las características que nos convierten en una empresa altamente competitiva en calidad, eficiencia y Medio Ambiente.



En el año 2011 se ha instalado un túnel de pintura de última generación de pintura en polvo epoxi.

El túnel utiliza un tratamiento de conversión basado en circonio y genera estructuras nano-cerámicas, a diferencia de los túneles convencionales basados en fosfatación amorfa. El fosfato es un producto muy contaminante para el Medio Ambiente que desde **MOBEL LINEA, S.L.** nos hemos esforzado por eliminar, consiguiendo utilizar un 90% menos de este componente en los procesos de pintura.

El nuevo túnel presenta otra mejora medioambiental con el intercambio de gasóleo por gas natural como fuente de energía. El nuevo combustible representa el carburante fósil con menor impacto ecológico por sus procesos de extracción, refinado, transporte y uso.



## 5 Anti-corrupción

### 5.1 Principio 10

*“Las empresas deben trabajar contra la corrupción en todas sus formas, incluidas extorsión y soborno”*

En MOBEL LINEA, S.L. hemos implantado las siguientes acciones para evitar la corrupción:

- Todo el personal se compromete a trabajar bajo un principio de integridad, por el cual manifiesta su predisposición a trabajar cumpliendo la legislación vigente.
- Animamos a nuestros empleados, socios, representantes y proveedores que nos informen sobre el incumplimiento de las políticas de la organización y sobre los tratamientos injustos.



  
MOBEL LINEA